

GRT 122	Restrições à Atuação Estratégica da Área de Recursos Humanos: um Caso de uma Empresa do Setor de Saneamento Bruno H. Rocha Fernandes	277
GRT 130	Influência das Relações Flexíveis de Trabalho na Qualidade de Vida do Trabalhador: a Visão de Seus Atores Sociais Lislane Vasconcellos da Silva Elaine Di Diego Antunes	277
GRT 177	O Uso da Intranet no Processo de Avaliação de Desempenho e Desenvolvimento de Competências de Executivos Bianca Smith Pilla Nelson Savi	278
GRT 183	A Perspectiva dos Líderes diante da Gestão da Criatividade em Empresas da Região Metropolitana de Curitiba-PR Sonia Regina Hierro Parolin Elaine Di Diego Antunes	279
GRT 207	Relações de Poder no Espaço Organizacional: o Caráter Disciplinar das Práticas de Gestão de Pessoas em uma Organização de Desenvolvimento de Software Mônica Carvalho Alves Cappelle Mozar José de Brito	279
GRT 231	Impacto do Treinamento no Trabalho: Preditores Individuais e Situacionais Pedro Paulo Murce Meneses Gardênia Abbad	280
GRT 237	Qualidade de Vida no Trabalho: um Estudo no Setor de Hotelaria na Região Metropolitana do Recife Manuela Gomes Gueiros Lúcia Maria Barbosa de Oliveira	280
GRT 247	Gestão de Competências: Identificação de Competências Relevantes a Profissionais da Área de T&D de uma Organização Pública do Distrito Federal Márcia de Fátima Bruno-Faria Hugo Pena Brandão	281
GRT 271	O Valor do Valor em Recursos Humanos José Gaspar Nayme Novelli	281
GRT 302	Evolução do Trabalho Tecnológico: Impactos sobre Recursos Humanos na Indústria Álvaro José Braga do Souto Maria Auxiliadora Diniz de Sá	282

GRT 338	Operadores de Call Center: Inconsistências e Desafios da Gestão de Pessoas José Roberto Gomes da Silva Maria do Carmo Leite de Oliveira Rafaello Constantino Claudio Zaltzman	282
GRT 369	Universidades Corporativas: Modismo ou Inovação? Normêlio Dengo	283
GRT 392	Recursos Humanos e Prática Ideológica: Estudo de Caso numa Organização Multinacional Anne Pinheiro Leal Elaine Cristina Schmitt	284
GRT 397	Práticas Adotadas por Empresas Gaúchas para Estimular o Aprendizado Organizacional: Estudo de Caso de Duas Organizações Andre Hartmann Duha Cristina de Almeida Porto	284
GRT 412	A Gestão de Competências Gerenciais e a Contribuição da Aprendizagem Organizacional Claudia Cristina Bitencourt	285
GRT 414	Percurso Semântico do Tema Empregabilidade: um Estudo de Caso em uma Empresa de Telefonia Alexandre de Padua Carnen Amyra Moyzes Sarsur	285
GRT 453	A Instituição da Violência nas Relações de Trabalho José Henrique de Faria Francis Kanashiro Meneghetti	286
GRT 510	Competências nas Organizações: o Discurso e a Prática na Gestão de Pessoas Allan Claudius Queiroz Barbosa Dalini Marcolino Ferraz Daniel Paulino Teixeira Lopes	286
GRT 514	Implementação do Modelo de Gestão de Pessoas por Competências: o Caso da Oxifeno Lindolfo Galvão de Albuquerque Patrícia Morilha de Oliveira	287
GRT 546	Buscando a Valorização Humana: Mito ou Realidade? Maria Auxiliadora Diniz de Sá Ana Carolina Kruta de Araújo Elaine Cristina Barros Nilda Maria Domingos Mendes	287